

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МДОУ «ЦРР - детский сад №101 «Жар-птица»

Отчет председателя ППО о проделанной работе.

Девиз всех профсоюзов: **«Наша сила в единстве»**, поэтому и наша Профсоюзная первичная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: технический персонал детского сада, администрация, воспитатели, были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался. Только в таком коллективе есть место профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только там, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

В нашем детском саду работает 106 человек, из них – 68 члены Профсоюзной организации, это 64%.

1.Организационная работа.

Профсоюзным комитетом была проведена определенная работа по привлечению в профсоюз работников ДОУ, был составлен годовой план работы профсоюзного комитета детского сада. С поступившими на работу в МДОУ «ЦРР - Детский сад №101 «Жар-птица» проводилось ознакомление с действующим коллективным договором.

За 2024 календарный год в ППО состоялось 2 общих профсоюзных собрания и 4 заседания профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;
- проведение культурно-массовых мероприятий;
- коллективный договор и его выполнение;
- положение общественной комиссии по контролю за организацией и качеством питания МДОУ «ЦРР - д/с №101 «Жар-птица»;
- охрана труда;
- график отпусков работников МДОУ «ЦРР - д/с №101 «Жар-птица» на 2025 год;
- финансовые вопросы (оказание материальной помощи).

2. Развитие социального партнерства.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДООУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДООУ. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МДООУ «ЦРР - д/с №101 «Жар-птица» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Администрация ДООУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

3. Охрана труда и здоровья.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДООУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В приоритете для профкома и администрации – решение вопросов техники безопасности. Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДООУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших медицинских учреждениях. В фойе детского сада помещен стенд с правилами поведения при угрозе атаки БПЛА, террористических актах. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Специалистом по охране труда осуществлялся контроль за соблюдением инструкций по охране труда, уполномоченным на решение задач в области ГО ГЧ проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДООУ, их вакцинация. В ДООУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз».

4. Защита социальных прав и гарантий членов профсоюза.

Профсоюзный комитет осуществляет правовой контроль деятельности администрации в соответствии с уставом профсоюза и Трудовым кодексом. Между профсоюзным комитетом и администрацией выполнено соглашение по охране труда всех квалификаций. Каждый работник имеет свободное право прочитать инструкции по охране труда.

С администрацией детского сада согласована тарификация и раз в год рассматривается вопрос по распределению стимулирующей части заработной платы.

Профком детского сада сотрудничает с районным профкомом работников образования и науки. Члены профсоюза ДООУ получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам.

5. Социальная деятельность.

Социальная деятельность профсоюзного комитета совместно с районным профсоюзом велась по следующим направлениям:

- проведение культурно-массовых мероприятий;
- выделение денежных средств к Новомуднему празднику;
- выделение денежных средств на материальную помощь.

Профсоюзный комитет проводил культурно-массовые мероприятия:

1. День дошкольного работника.
2. Новогодний праздник.
3. Коллективный выезд в город Маркс с экскурсионной программой «Немцы Поволжья», экскурсионная программа по улицам города Саратова «От площади Петра в современность».





6. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат. Также председатель Профсоюзной организации детского сада принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, в работе аттестационной комиссии по установлению соответствия занимаемой должности педагогов ДОУ.

В связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства в ДОУ.

Профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2025 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

В заключении хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Каждый член первичной профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.